

الوصف الاكاديمي للمقرر

اسم المقرر: ادارة الموارد البشرية /الكورس الأول.

رمز المقرر:

العام الدراسي: 2021 / 2020

الفصل الدراسي: فصلي

عدد الساعات الأسبوعية: 3

اسم التدريسي: م. م. سارين فيصل

البريد الالكتروني: sarin.faisal@turath.edu.iq

رقم الهاتف: 07713201496



وصف المقرر:

يعتبر هذا المقرر من المواد الاساسية لمرحلة الثاني ادارة اعمال ، إذ يساعد الطالب في التعرف على المورد البشري باعتباره الركيزة الاساسية لوجود اي منظمة بصورة عامة وادارة الموارد البشرية بصورة خاصة مما يتطلب ايضا فهم العلاقة بين رب العمل والعاملين، وكذلك التعرف على المهارات والقدرات والامكانيات التي يمتلكها الافراد وبالتالي كيفية اجراء تحليل وتوصيف الوظائف ثم اجراء عملية الاختيار للافراد الذين يمتلكون الكفاءة والخبرة والموهبة ، فهو من المقررات الدراسية التي تعتمد عليها اغلب الجامعات العالمية الرصينة وكذلك الجامعات العراقية.

الاهداف العامة للمقرر:

يسعى المقرر الى تحقيق الاهداف الاتية:-

- تمكين الطالب من ادراك اهمية الموارد البشرية في تجسيد العلاقات الانسانية بين الافراد والادارة.
- تطوير مهارات الطالب بعملية اختيار وتعيين الموارد البشرية الموهوبة والكفوءة .
- تعريف الطالب بأهداف ادارة الموارد البشرية على مستوى المنظمة والمجتمع.
- تمكين الطالب كيفية استخدام ممارسات ادارة الموارد البشرية وكيفية تطبيقها.

- تعليم الطالب على اهم الاسباب التي تقف وراء تحول مصطلح ادارة الافراد الى مصطلح ادارة الموارد البشرية ثم الى ادارة المواهب وراس المال الفكري.

الاهداف التعليمية:

سوف يتم تعليم الطالب في هذا المقرر القيمة العلمية لإدارة الموارد البشرية وكذلك امكانية الاستفادة منها في اختيار وتعيين الافراد الكفوءين اصحاب المهارات النادرة والاداء العالي المتميز، والتعرف على اهم المشاكل التي يعاني منها الافراد في العمل ومحاولة وضع الحلول والمعالجات لها ومحاولة خلق التناسق والتوافق والتوازن والتكامل لادارة الموارد البشرية والبيئة التي تعمل فيها سواء كانت داخلية ام خارجية واخيراً تشجيع المبتكرين والمبدعين والموهوبين وتوفير الرعاية الكاملة لهم واستثمارهم بالشكل الذي يحقق اهداف الفرد والمنظمة والمجتمع.

العائد المتوقع من المقرر:

الادراك والمعرفة:

في نهاية المقرر سيكون الطالب قادراً على:

- ادراك المفاهيم المتعددة لإدارة الموارد البشرية واهميتها والعوامل المؤثرة بها.
- ادراك العمليات الاساسية لإدارة الموارد البشرية ووضع السياسات والبرامج لها.
- ادراك وفهم استراتيجيات ادارة الموارد البشرية بأعتبارها ادارة استراتيجية.

المهارات الذهنية:

- القدرة على فهم اساليب وممارسات ادارة الموارد البشرية.
- القدرة على تحقيق اهداف ادارة الموارد البشرية وربطها مع اهداف المنظمة.
- القدرة على التنبؤ والتخطيط باحتياجات ادارة الموارد البشرية.

المرجع الرئيسي للمقرر:

1- د. مؤيد سعيد السالم، د. عادل حرحوش صالح، ادارة الموارد البشرية، جامعة بغداد.

خطة المقرر:

اسم المقرر: ادارة الموارد البشرية

رمز المقرر:

قسم إدارة الاعمال _ المرحلة الثانية

عدد الساعات الاسبوعية: 3 ساعة

الاسبوع	الموضوع	المفردات
الاول	ادارة الموارد البشرية	المفهوم، الاهمية، الاهداف، الوظائف
الثاني	تطور ادارة الموارد البشرية تاريخيا	- مرحلة ما قبل الصناعة - مرحلة الثورة الصناعية - حركة الادارة العلمية - حركة العلاقات الانسانية - ادارة الافراد - ادارة الموارد البشرية
الثالث والرابع	تنظيم ادارة الموارد البشرية	- ادارة الموارد البشرية كنظام مفتوح - علاقة ادارة الموارد البشرية بالادارات الاجرى - مركزية ولا مركزية تنظيم ادارة الموارد البشرية - التنظيم الداخلي لادارة الموارد البشرية - المهارات المطلوبة في ادارة الموارد البشرية
الخامس	تحليل وتصميم الوظائف	- المفهوم والاهمية - خطوات تحليل الوظيفة - مفهوم تصميم الوظيفة - اساليب تصميم الوظائف
السادس والسابع	تخطيط الاحتياجات البشرية	- المفهوم والاهمية والاهداف - طرق تقدير الطلب على الموارد البشرية - طرق تقدير العرض للموارد البشرية - الموازنة بين العرض والطلب
الثامن والتاسع	توظيف الموارد البشرية	- الاستقطاب المفهوم والاهمية والاهداف - طرق الاستقطاب - مصادر الاستقطاب - الاختيار المفهوم والاهمية والاهداف - خطوات عملية الاختيار - التعيين - اصدار امر التعيين - توجيه وتهأة الموظف الجديد - تثبيت الموظف وتمكينه
العاشر والحادي عشر	تقويم اداء العاملين	- التقويم المفهوم والاهمية والاهداف - المعايير الموضوعية والسلوكية (الذاتية) لتقويم الاداء
الثاني عشر	تدريب العاملين	- المفهوم والاهمية والاهداف - تصميم عملية التدريب - طرق تدريب العاملين - معايير تقييم فاعلية البرنامج التدريبي
الثالث	ادارة تعويض العاملين	- المفهوم والانواع

<ul style="list-style-type: none"> - تكوين استراتيجية التعويضات - هيكل الرواتب والاجور - طرق تحديد الاجور (نظم الاجور التشجيعية) 		عشروالربع عشر
<ul style="list-style-type: none"> - التحديات التي تواجه ادارة الموارد البشرية في ظل الادارة المعاصرة - طبيعة التحول من عمل ادارة الموارد البشرية في ظل الادارة المعاصرة - نظرة في مفهوم ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية - ادارة المواهب - ادارة الموارد البشرية من الخارج الى الداخل 	نظرة معاصرة لادارة الموارد البشرية	الخامس عشر